



23 אוקטובר 2023
סימנו : 26714

שלום חברים,

אתמול התקיים מפגש זום של להב.

להלן מה שהתפרסם לאחר המפגש.

*להב, לשכת הארגונים העצמאיים ולשכת היועצים העסקיים בישראל בשיתוף עם לשכות נוספות ובנק הפועלים פתחו מוקד הכוונה מקצועי ומשפטי בעקבות מלחמת 'חרבות הברזל' ומצב החירום שהוכרז במשק. * המוקד משרת את כלל העסקים בישראל ומסייע בהדרכה מקצועית ובאכווה משפטית בכל נושא בו נדרשות פעולות דחופות של הפעלת העסק ובסוגיות בהן נתקל ציבור העסקים בימים אלו כתוצאה מהמלחמה ומצב החירום. המוקד מאויש על ידי מיטב המומחים מענפים שונים, יועצים עסקיים, עורכי דין, יועצי מס, רואי חשבון. במוקד יקבלו את הפניות, ויפנו למומחה המתאים בהתאם לסוג הפניה, כאמור בשיתוף עם מגוון הגורמים הרלוונטיים לעסקים. * אנחנו מפעילים ZOOM חם מדי יום חמישי בשעה 16:00 * הזום הראשון יתקיים ביום ראשון ה-22/10 בשעה 18:00 * המוקד יפעל בימים א'-ה', בין השעות 09:00-16:00, ניתן לפנות בטלפון 052-2933155 וכן בהודעות וואטסאפ, או בדואר אלקטרוני: [*office@ibca.org.ill](mailto:office@ibca.org.ill) * מצורף לינק עם כל הפרטים ורישום לזום*

<https://greenbook.co.il/bs2/6432/45643>

כדאי מאוד להשתתף בזום השבועי

אני רוצה לתת מספר דגשים שעלו אתמול בזום.

תזרים מזומנים, מה לעשות:

תזרים מזומנים הינו המנוע של כל עסק ויש לפעול ל :

1. הקטנת הוצאות.
 2. לחוץ על הלקוחות להקדים את התשלומים.
 3. דחיית הלוואות/משכנתאות עפ"י מדיניות של כל בנק.
- תוספת אישית שלי.

- להיזהר מקבלת עבודות בהפסד.
- בסיום כל עבודה להגיש מייד חשבון.
- לא לקחת הלוואות שלא לצורך בסופו של דבר מגיע זמן הפירעון.
- לא למהר לפטר עובדים, צריך לקחת בחשבון שלא בהכרח העבודה יחזור וכולכם יודעים איזו השקעה מושקעת בעובד חודש, בנוסף אמון העובד במעסיק.
- עובד שירגיש שעשיתם את המקסימום והפיטורין מחוסר ברירה הוא יקבל זאת בהבנה והסיכוי שיחזור גבוה.



מיסוי

1. יש להקטין מקדמות.
2. בקשת החזרים כבר עכשיו אם מגיע לכם.

ביטוח לאומי

למי שיש עובדים מגויסים יש לפנות בכל חודש לביטוח לאומי ולא להמתין עד סיום המילואים שלא ידוע מתי זה יקרה.

דיני עבודה.

1. הוצאה לחל"ת חייבת להיות לפחות ל 30 יום
 2. ניתן להוציא לחל"ת רק אחרי מיצוי ימי החופש בתנאי שהודעתם על חל"ת.
 3. דמי אבטלה מוגדלים עד גיל 67,
 4. ימי מחלה מחלה גוברים על ימי חופשה. יש לשים לב שעובדים לא מנצלים ימי מחלה אלו לרעה. י
אנחנו יכולים למצוא את עצמנו משלמים ימי מחלה צבורים ואח"כ ימי חופשה צבורים ורק אחרי זה החל"ת יתחיל.
- למרות כל האמור לעיל אני ממליץ לא לבצע אף פעולה ללא יעוץ מקצועי של היועצים שלכם בשגרה זאת בכדי להימנע מתביעות בעתיד.
- מאחל לכולם שנצליח לעבור תקופה מטלטלת זו באפס נפגעים פיזית, נפשית וכלכלית.

בברכה,

יאיר איזבוצקי
יו"ר חטיבת העצמאים

